

PODER JUDICIAL DEL ESTADO

Tabulador de Sueldos por Puesto, a partir de enero de 2012

En relación con cada puesto, se indica el sueldo mensual bruto integrado. El sueldo neto se obtiene descontando del sueldo bruto los impuestos correspondientes y las aportaciones por servicios médicos, fondo de pensiones y vivienda, al Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Sonora.

PUESTO	NIVEL	OPCIÓN	SUELDO MENSUAL BRUTO
PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA	14	I	95,679.03
MAGISTRADO DEL S. T. J.	13	I	74,967.23
SECRETARIO GENERAL DE ACUERDOS DEL S.T.J.	13	I	53,972.57
MAGISTRADO REGIONAL DE CIRCUITO	13	I	53,972.57
COORDINADOR GENERAL DEL INST. DE LA JUDICATURA	13	I	53,972.57
OFICIAL MAYOR DEL SUPREMO TRIBUNAL	13	I	53,972.57
COORDINADOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	13	I	53,972.57
VISITADOR GENERAL	13	I	53,972.57
JUEZ DE PRIMERA INSTANCIA	12	I	41,910.41
COORDINADOR GENERAL	12	I	38,054.00
DIRECTOR GENERAL	12	I	38,054.00
SECRETARIO PARTICULAR	12	I	38,054.00
VISITADOR JUDICIAL	12	I	38,054.00
SRIO. ACUERDOS DE TRIBUNAL REGIONAL CIRCUITO	11	I	28,081.23
SECRETARIO PROYECTISTA DE S.T.J.	11	I	28,080.41
ASESOR EJECUTIVO	11	I	28,080.23
DIRECTOR	11	I	28,080.23
SECRETARIO TÉCNICO DEL CONSEJO	11	I	28,080.23
VISITADOR AUXILIAR	11	I	28,080.23
SRIO. PROJ. DE TRIBUNAL REGIONAL DE CIRCUITO	11	I	21,769.18
SUB-DIRECTOR	10	I	18,100.14
SUBDIRECTOR "A" DEL S.T.J.	10	I	16,240.63
SECRETARIO AUXILIAR DE ACUERDOS DEL S.T.J.	09	I	19,568.35
SECRETARIO DE ACUERDOS DE JUZGADO	09	I	19,568.35
SRIO. AUX. DE ACDOS. DE TRIB. REG. CIRC.	09	I	19,568.35
ASISTENTE DE PROGRAMAS	09	I	16,135.83
JEFE DEPARTAMENTO	09	I	16,135.83
ASISTENTE EJECUTIVO	09	I	14,581.42
PROFESIONISTA ESPECIALIZADO	08	B	15,872.84
PROFESIONISTA ESPECIALIZADO	08	A	15,116.99
PROFESIONISTA ESPECIALIZADO	08	I	14,397.14
ACTUARIO EJECUTOR DE JUZGADO	08	I	14,253.66
ACTUARIO NOTIFICADOR	08	I	14,253.66
COORDINADOR DE ÁREA "A"	07	B	16,941.91
COORDINADOR DE ÁREA "B"	07	B	16,667.97
COORDINADOR DE ÁREA	07	B	13,711.55

PUESTO	NIVEL	OPCIÓN	SUELDO MENSUAL BRUTO
COORDINADOR DE ÁREA	07	A	13,058.62
COORDINADOR DE ÁREA	07	I	12,436.78
AUDITOR SUPERVISOR	06	B	11,844.55
COORDINADOR TÉCNICO	06	B	11,844.55
AUDITOR SUPERVISOR	06	A	11,280.53
COORDINADOR TÉCNICO	06	A	11,280.53
AUDITOR SUPERVISOR	06	I	10,743.36
COORDINADOR TÉCNICO	06	I	10,743.36
ANALISTA DE SISTEMAS	05	B	10,207.08
ANALISTA TÉCNICO	05	B	10,207.08
ASISTENTE TÉCNICO	05	B	10,207.08
AUDITOR ENCARGADO	05	B	10,207.08
JEFE DE OFICINA	05	B	10,207.08
SECRETARIO ESCRIBIENTE	05	B	10,207.08
ANALISTA DE SISTEMAS	05	A	9,721.02
ANALISTA TÉCNICO	05	A	9,721.02
ASISTENTE TÉCNICO	05	A	9,721.02
AUDITOR ENCARGADO	05	A	9,721.02
JEFE DE OFICINA	05	A	9,721.02
SECRETARIO ESCRIBIENTE	05	A	9,721.02
ANALISTA DE SISTEMAS	05	I	9,258.12
ANALISTA TÉCNICO	05	I	9,258.12
ASISTENTE TÉCNICO	05	I	9,258.12
AUDITOR ENCARGADO	05	I	9,258.12
JEFE DE OFICINA	05	I	9,258.12
SECRETARIO ESCRIBIENTE	05	I	9,258.12
ADMINISTRADOR GENERAL	04	B	8,859.65
ANALISTA PROGRAMADOR	04	B	8,859.65
ANALISTA TÉCNICO AUXILIAR "A"	04	B	8,859.65
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	04	B	8,859.65
AUDITOR AUXILIAR	04	B	8,859.65
JEFE DE ÁREA GENERAL	04	B	8,859.65
JEFE DE SECCIÓN	04	B	8,859.65
SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE "B"	04	B	8,859.65
VIGILANTE ESPECIAL	04	B	8,859.65
ADMINISTRADOR GENERAL	04	A	8,437.77
ANALISTA PROGRAMADOR	04	A	8,437.77
ANALISTA TÉCNICO AUXILIAR "A"	04	A	8,437.77
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	04	A	8,437.77
AUDITOR AUXILIAR	04	A	8,437.77
JEFE DE ÁREA GENERAL	04	A	8,437.77
JEFE DE SECCIÓN	04	A	8,437.77
SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE "B"	04	A	8,437.77
VIGILANTE ESPECIAL	04	A	8,437.77
ADMINISTRADOR GENERAL	04	I	8,035.97
ANALISTA PROGRAMADOR	04	I	8,035.97

PUESTO	NIVEL	OPCIÓN	SUELDO MENSUAL BRUTO
ANALISTA TÉCNICO AUXILIAR "A"	04	I	8,035.97
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	04	I	8,035.97
AUDITOR AUXILIAR	04	I	8,035.97
JEFE DE ÁREA GENERAL	04	I	8,035.97
JEFE DE SECCIÓN	04	I	8,035.97
SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE "B"	04	I	8,035.97
VIGILANTE ESPECIAL	04	I	8,035.97
ANALISTA TÉCNICO AUXILIAR	03	B	7,653.30
ASISTENTE "A"	03	B	7,653.30
JEFE DE ÁREA	03	B	7,653.30
OFICIAL DE PARTES DEL S.T.J. "A"	03	B	7,653.30
OFICIAL DE SEGURIDAD	03	B	7,653.30
OPERADOR DE COMPUTADORA	03	B	7,653.30
SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE	03	B	7,653.30
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO	03	B	7,653.30
ANALISTA TÉCNICO AUXILIAR	03	A	7,288.85
ASISTENTE "A"	03	A	7,288.85
JEFE DE ÁREA	03	A	7,288.85
OFICIAL DE PARTES DEL S.T.J. "A"	03	A	7,288.85
OFICIAL DE SEGURIDAD	03	A	7,288.85
OPERADOR DE COMPUTADORA	03	A	7,288.85
SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE	03	A	7,288.85
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO	03	A	7,288.85
ANALISTA TÉCNICO AUXILIAR	03	I	6,941.77
ASISTENTE "A"	03	I	6,941.77
JEFE DE ÁREA	03	I	6,941.77
OFICIAL DE PARTES DEL S.T.J. "A"	03	I	6,941.77
OFICIAL DE SEGURIDAD	03	I	6,941.77
OPERADOR DE COMPUTADORA	03	I	6,941.77
SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE	03	I	6,941.77
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO	03	I	6,941.77
ANALISTA	02	B	6,642.85
ASISTENTE	02	B	6,642.85
COORDINADOR ADMINISTRATIVO	02	B	6,642.85
COORDINADOR DE MANTENIMIENTO	02	B	6,642.85
MÉDICO ESPECIALISTA	02	B	6,642.85
MÉDICO ESPECIALISTA "A"	02	B	6,642.85
OFICIAL DE PARTES DEL S.T.J.	02	B	6,642.85
SECRETARIA EJECUTIVA	02	B	6,642.85
VIGILANTE	02	B	6,642.85
ANALISTA	02	A	6,326.52
ASISTENTE	02	A	6,326.52
COORDINADOR ADMINISTRATIVO	02	A	6,326.52
COORDINADOR DE MANTENIMIENTO	02	A	6,326.52
MÉDICO ESPECIALISTA	02	A	6,326.52
MÉDICO ESPECIALISTA "A"	02	A	6,326.52

PUESTO	NIVEL	OPCIÓN	SUELDO MENSUAL BRUTO
OFICIAL DE PARTES DEL S.T.J.	02	A	6,326.52
SECRETARIA EJECUTIVA	02	A	6,326.52
VIGILANTE	02	A	6,326.52
ANALISTA	02	I	6,025.26
ASISTENTE	02	I	6,025.26
COORDINADOR ADMINISTRATIVO	02	I	6,025.26
COORDINADOR DE MANTENIMIENTO	02	I	6,025.26
MÉDICO ESPECIALISTA	02	I	6,025.26
MÉDICO ESPECIALISTA "A"	02	I	6,025.26
OFICIAL DE PARTES DEL S.T.J.	02	I	6,025.26
SECRETARIA EJECUTIVA	02	I	6,025.26
VIGILANTE	02	I	6,025.26
CAPTURISTA	01	B	5,792.99
MAESTRO DE SERVICIOS	01	B	5,792.99
MAESTRO OPERARIO	01	B	5,792.99
OFICIAL ADMINISTRATIVO	01	B	5,792.99
SECRETARIA	01	B	5,792.99
CAPTURISTA	01	A	5,517.13
MAESTRO DE SERVICIOS	01	A	5,517.13
MAESTRO OPERARIO	01	A	5,517.13
OFICIAL ADMINISTRATIVO	01	A	5,517.13
SECRETARIA	01	A	5,517.13
CAPTURISTA	01	I	5,254.41
MAESTRO DE SERVICIOS	01	I	5,254.41
MAESTRO OPERARIO	01	I	5,254.41
OFICIAL ADMINISTRATIVO	01	I	5,254.41
SECRETARIA	01	I	5,254.41

Norma de operación del tabulador de sueldos mensuales por puesto, incluyendo el sistema de estímulos y compensaciones.

Para efectos de la administración de la compensación se tienen constituidos dos tabuladores:

1. Para puestos de base (B) y confianza (C) (puestos técnicos y operativos) cuya estructura es flexible, constituido sobre la base de tres rangos: "Inicial, A y B" cuya finalidad es la de promover la existencia permanente de sistemas de remuneración basados en el desempeño y la obtención de resultados individuales en búsqueda de un alto nivel de rendimiento en el personal.
2. Corresponde a puestos de confianza ubicados en posiciones de mandos medios y superiores el cual funciona de acuerdo al nivel de puesto tipificado en una sola categoría o rango.

Conforme a la normatividad vigente del Plan de Previsión Social la partida correspondiente a sueldo base esta sujeta a descuentos: Impuesto sobre producto del trabajo, aportaciones para servicios médicos, fondo de pensiones y vivienda del ISSSTESON.

Norma de operación del tabulador de sueldos mensuales por puesto, incluyendo el sistema de estímulos y compensaciones.

Sobre estos montos en todos los puestos se pagan:

1. Prima vacacional: 10 días sobre sueldo base en el mes de julio y 10 días sobre sueldo base en el mes de diciembre.
2. Aguinaldo: 30 días sobre sueldo total mensual en noviembre, 10 días sobre sueldo total mensual en enero.
3. Bonos de fin de año: 5 días por ajuste de calendario y 5 días por bono navideño sobre sueldo base en el mes de diciembre
4. Estímulo de antigüedad: 5% de incremento sobre sueldo base al cumplir 5, 10, 15, 20, 25 y 30 años de servicio.
5. Bono por antigüedad a quienes cumplan 15 años de servicio con 30 días de sueldo tabular del nivel 7B.
6. Bono por antigüedad a quienes cumplan 20 años de servicio con 40 días de sueldo tabular del nivel 8I.
7. Bono por antigüedad a quienes cumplan 25 años de servicio con 50 días de sueldo tabular del nivel 8A.
8. Bono por antigüedad a quienes cumplan 30 años de servicio con 60 días de sueldo tabular del nivel 8B.

Sistema de compensaciones:

1. Personal de base: De acuerdo a las condiciones generales de trabajo este personal goza de las siguientes prestaciones económicas:
 - a. Bono por puntualidad y asistencia: \$730.00 cuatrimestral.
 - b. Apoyo por día de madres: \$900.00 anual en una sola exhibición.
 - c. Apoyo para pago de guardería: \$900.00 mensual.
 - d. Apoyo para cuidado de menores en casa: \$545.00 mensual.
 - e. Apoyo para útiles escolares: \$900.00 anual en una sola exhibición.
 - f. Bono de despensa: \$1,180.00 mensual.
 - g. Canastilla por maternidad: \$900.00 presentando incapacidad prenatal.
 - h. Bono de capacitación: \$380.00 mensual.
 - i. Bono de transporte: \$470.00 mensual.
 - j. Ayuda a hijos con capacidades diferentes: \$800.00 mensual.
 - k. Bono por aniversario sindical: \$300.00 anual en una sola exhibición.
 - l. Bono de día del padre: \$260.00 anual en una sola exhibición.
 - m. Apoyo para compra de material de construcción: \$95.00 mensual.
 - n. Bono por Licenciatura, Maestría y Doctorado: 10, 15 y 20% sobres sueldo mensual respectivamente.
 - o. Bono por días económicos no gozados: 10 días de sueldo base anual.
 - p. Bono de apoyo sindical: 5 días de sueldo base anual.